



Curriculum vitae Europass

Informații personale

Nume / Prenume: PANDELICA IONUT
Adresă(e): Romania, jud.Arges, Pitesti
Telefon(oane): Mobil: 0040745119111
Fax(uri): 0040259 434 925
E-mail(uri): ionut.pandelica@dce.gov.ro
Naționalitate(-tăjii): Română
Data nașterii: 21.09.1969
Sex: Masculin

Locul de muncă vizat / Domeniul ocupațional

Experiența profesională

Tipul activitatii sau sectorul de activitate	Perioada: 2019-prezent Funcția sau postul ocupat: Conf. Univ. Dr.-titular Activități și responsabilități principale: Activitate de predare Numele și adresa angajatorului: Academia de Studii Economice din București, Facultatea de Relatii Economice Internationale Invataamt superior
Tipul activitatii sau sectorul de activitate	Perioada: 2017-prezent Funcția sau postul ocupat: Consilier economic Activități și responsabilități principale: Activitate de comert exterior Numele și adresa angajatorului: Ministerul pentru Mediul de Afaceri, Comert si Antreprenoriat Departamentul de Comert Exterior
Tipul activitatii sau sectorul de activitate	Perioada: 2011-prezent Funcția sau postul ocupat: Prof. Univ. Dr. titilar Activități și responsabilități principale: Activitate de predare Numele și adresa angajatorului: Universitatea AGORA din municipiul Oradea Piața Tineretului nr. 8 410526 Oradea, Bihor Invataamt superior
Tipul activitatii sau sectorul de activitate	Perioada: 2013-2014;2018-2019 Funcția sau postul ocupat: Prof. Univ. Dr.-Cadru didactic asociat Activități și responsabilități principale: Activitate de predare

Ionut

Numele și adresa angajatorului	Academia de Studii Economice din București, Facultatea de Administrare a Afacerilor FABiZ, Facultatea de Relații Economice Internationale Calea Griviței 2-2A Sector 1, București
Tipul activității sau sectorul de activitate	Învățământ superior
Perioada	2011-2018
Funcția sau postul ocupat	Prof. Univ. Dr.-Cadru didactic asociat
Activități și responsabilități principale	Activitate de predare
Numele și adresa angajatorului	Universitatea Romano- Americana Bd Expoziției nr. 1B, Sector 1, București
Tipul activității sau sectorul de activitate	Învățământ superior
Perioada	2009-2011
Funcția sau postul ocupat	Conf. Univ. Dr. titular
Activități și responsabilități principale	Activitate de predare
Numele și adresa angajatorului	Universitatea AGORA din municipiul Oradea Piața Tineretului nr. 8 410526 Oradea, Bihor
Tipul activității sau sectorul de activitate	Învățământ superior
Perioada	2009-2011
Funcția sau postul ocupat	Conf. Univ. Dr.-Cadru didactic asociat
Activități și responsabilități generale	Activitate de predare
Numele și adresa angajatorului	Universitatea Romano-Americană Bulevardul Expoziției nr. 1B Sector 1, București
Tipul activității sau sectorul de activitate	Învățământ superior
Perioada	2006- 2009
Funcția și postul ocupat	Lector univ. Dr. titular
Activități și responsabilități generale	Activitate de predare
Numele și adresa angajatorului	Facultatea de Științe economice și Administrative, Universitatea din Pitești Str. Târgul din Vale nr. 1, Pitești, Arges
Tipul activității sau sectorul de activitate	Învățământ superior
Perioada	2004 -2006
Funcția și postul ocupat	Lector univ. Drd. titular
Activități și responsabilități generale	Activitate de predare
Numele și adresa angajatorului	Facultatea de Științe economice și Administrative, Universitatea din Pitești Str. Târgul din Vale nr. 1, Pitești, Arges
Tipul activității sau sectorul de activitate	Învățământ superior
Perioada	2000 -2003
Funcția și postul ocupat	Asistent univ.-Cadru didactic asociat
Activități și responsabilități generale	Activitate de predare
Numele și adresa angajatorului	Facultatea de Științe economice și Administrative, Universitatea din Pitești Str. Târgul din Vale nr. 1, Pitești, Arges
Tipul activității sau sectorul de activitate	Învățământ superior



	Perioada Funcția sau postul ocupat Activități și responsabilități principale Numele și adresa angajatorului Tipul activității sau sectorul de activitate	1996- 2003 Inspector resurse umane, Director resurse umane Administrare resurse umane, selectie si recrutare personal SC Mentor Trading SRL Calea Dragasani nr 20, Pitesti, Arges Comerț
	Educație și formare	Educație
	Calificarea /diploma obținuta Disciplinele principale studiate/ competențe profesionale dobândite Numele si tipul institutiei de invatamant/ furnizorul de formare	2012 - 2013 Certificat Practitioner NLP Certificat Master NLP Certificat Coach
	Calificarea /diploma obținuta Disciplinele principale studiate/ competențe profesionale dobândite Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	2003-2006 Certificat in Management financlar Certificat in Managementul relatiilor cu clientii Certificat in Managementul performantei Diploma in management Open University, Marea Britanie- CODECS Romania
	Perioada Calificarea / diploma obținută Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorul de formare Nivelul in clasificarea națională sau internațională	2003 – 2006 Doctor in Management Management, Managementul resurselor umane Universitatea de Vest din Timisoara
	Perioada Calificarea / diploma obținută Disciplinele principale studiate / competențele profesionale dobândite Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorul de formare	2004-2006 Diplomă de Master – Consultanță în Management Management , Strategie Facultatea de Științe economice și Administrative, Universitatea din Pitești
	Perioada Calificarea / diploma obținută Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorul de formare	1989 – 1994 Inginer Ingineria și Managementul Sistemelor Tehnologice Universitatea Politehnica București
	Perioada Calificarea / diploma obținută	1984 – 1988 Diploma de bacalaureat



Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite	Matematică, limba română, istorie, geografie, chimie, fizică																																										
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	Liceul „Alexandru Odobescu”, Pitești, județul Arges																																										
Nivelul în clasificarea națională sau internațională	Matematica-Fizica																																										
Limba(i) străină(e) cunoscută(e)																																											
Autoevaluare																																											
Nivel european (*)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2"></th> <th colspan="2">Înțelegere</th> <th colspan="2">Vorbire</th> <th colspan="2">Scriere</th> </tr> <tr> <th colspan="2"></th> <th>Ascultare</th> <th>Citire</th> <th colspan="2">Participare la conversație</th> <th colspan="2">Discurs oral</th> <th>Exprimare scrisă</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">Engleză</td> <td>B1</td> <td>Utilizator independent</td> <td>B2</td> <td>Utilizator independent</td> <td>B1</td> <td>Utilizator independent</td> <td>B1</td> <td>Utilizator independent</td> </tr> <tr> <td>B1</td> <td>Utilizator independent</td> <td>B2</td> <td>Utilizator independent</td> <td>B1</td> <td>Utilizator independent</td> <td>B1</td> <td>Utilizator independent</td> </tr> </tbody> </table>											Înțelegere		Vorbire		Scriere				Ascultare	Citire	Participare la conversație		Discurs oral		Exprimare scrisă	Engleză	B1	Utilizator independent	B2	Utilizator independent	B1	Utilizator independent	B1	Utilizator independent	B1	Utilizator independent	B2	Utilizator independent	B1	Utilizator independent	B1	Utilizator independent
		Înțelegere		Vorbire		Scriere																																					
		Ascultare	Citire	Participare la conversație		Discurs oral		Exprimare scrisă																																			
Engleză	B1	Utilizator independent	B2	Utilizator independent	B1	Utilizator independent	B1	Utilizator independent																																			
	B1	Utilizator independent	B2	Utilizator independent	B1	Utilizator independent	B1	Utilizator independent																																			
Franceză																																											
(*) Nivelul Cadrului European Comun de Referință Pentru Limbi Străine																																											
Competențe și abilități sociale	<ul style="list-style-type: none"> - Spirit de echipă, bună capacitate de comunicare și organizare, viziune strategică, capacitate ridicată de a forma și conduce echipe, bun negociator, spirit de învingător, perseverență în atingerea rezultatelor, flexibilitate 																																										
Competențe și aptitudini organizatorice	<p>Manager de proiect sau contracte de cercetare științifică câștigate În cadrul Universității AGORA am participat alături de colegi, la diverse activități: proiecte, campanii de promovare ale facultății, procesul de acreditare etc.</p>																																										
Competențe și aptitudini tehnice	Manager în echipe de proiect, Expert în echipe multidisciplinare																																										
Competențe și aptitudini de utilizare a calculatorului	Operare – WINDOWS, MICROSOFT OFFICE (WORD, EXCELL, POWERPOINT) Comunicare – INTERNET EXPLORER																																										
Alte competențe și aptitudini	Management, Managementul resurselor umane, Management strategic, Managementul schimbării, Management de proiect, Leadership, Coaching																																										
Permis(e) de conducere	Categoria B																																										

Proiecte de cercetare – dezvoltare – inovare pe bază de contract-manager de proiect

1. „Competitivitate sporita si dezvoltare durabila in cadrul S.C. MENTOR BUILDING S.R.L. prin servicii de consultanta pentru crearea unui mediu intern favorabil dezvoltarii intreprinderii”-competitie nationala, valoare 50000 euro

Perioada proiectului : 13/05/2014 -13/11/2014

Rezultate proiect: Elaborarea strategiei si planului de dezvoltare si stimulare a resurselor umane in vederea dezvoltarii societatii; Elaborarea strategiei de management general a societatii, prin crearea si dezvoltarea unui sistem de management menit sa faciliteze dezvoltarea si cresterea competitivitatii acestea.

2."Competitivitate sporita si dezvoltare durabila in cadrul SC MENTOR BUILDING SRL prin achizitia de utilaje si echipamente", COD SMIS 44384. Valoare eligibila a proiectului 1.083.604,85 lei-competitie nationala

Rezultate proiect: in urma implementarii proiectului a fost reproiectata activitatea societatii prin introducerea managementului prin obiective si bugete.

3. Diagnosticul valorilor dominante ale culturii organizaționale pentru cincisprezece companii din municipiul Pitești, beneficiar: Asociația Oamenilor de Afaceri, Argeș, valoare: 10.000 euro, : Perioada 2008- 2009

Rezultate proiect: A fost realizata o cercetare cantitativa care a masurat impactul companiilor transnationale asupra companiilor romanesti pornind de la analiza activitatii a doua corporatii prezente pe piata romaneasca. Au fost publicate articolele:

Dezvoltarea unui cadru de analiză a opțiunilor strategice ce alcătuiesc strategia de marketing internațional, Conferința Națională „Marketingul întreprinderilor românești în procesul integrării europene”, Academia de Studii Economice București, 2008, ISBN: 978 – 606- 505 -094 – 5;

Analiza opțiunilor strategice privind produsele destinate piețelor externe, Conferința Națională „Marketingul întreprinderilor românești în procesul integrării europene”, Academia de Studii Economice București, 2008, ISBN: 978 – 606- 505 -094 – 5.

Pilot Study Regarding Organizational Culture Dominant Values: Romania' Case, Business Review, Cambridge, ISSN 1540-1200, 2010, revista cotatea în baze de date internaționale: Cabell's, Ulrich's Directories si PROQUEST (ABI).

4. Fondul Social European, POSDRU 2007- 2013- DMI 3.1, Promovarea culturii antreprenoriale, sprijinirea inițierii de afaceri și dezvoltarea abilitatilor de intreprinzator in randul intreprinderilor si a persoanelor ce vor sa lanseze afaceri pe cont propriu – PROMIN, ID 60154, valoare proiect: 4.475.142 RON.

Obiectivul general al proiectului il constituie stimularea înființării de noi întreprinderi și imbunatatirea performanțelor economice ale celor existente prin promovarea spiritului antreprenorial, prin sprijinirea inițierii de noi afaceri și dezvoltarea abilitatilor de intreprinzator in randul angajaților din IMM-uri și microîntreprinderi, precum și în randul persoanelor ce doresc să își deschidă afaceri pe cont propriu.

5. POSDRU/125/5.1/S/125438/ "Promovarea ocuparii durabile in doua regiuni din Romania prin servicii integrate" –

Perioada proiectului : 02/04/2014 -01/10/2015

6. Fondul Social European, POSDRU 2007- 2013– DMI 2.1, Stagiile de practică pentru o cariera de succes – STAPROS, ID 60152, valoarea proiectului: 4.961.869 RON, data semnării contractului: 02.07.2010.

Obiectivul general al proiectului il constituie dezvoltarea abilitatilor de munca ale studentilor in vederea cresterii sanselor de ocupare si integrarii cu succes a acestora pe piata muncii.

7. Fondul Social European , POSDRU 2007- 2013 – DMI 3.2, Nr.program: 2007 RO051PO001, Proiect de minimis nr. E3636/20.05.2010- Asigurarea sanatati si securitatii in industria constructiilor – ASICONS (ID de proiect 48314), Buget: 450.483 lei Obiectivul general al proiectului il constituie imbunatatirea conditiilor de munca si reducerea factorilor de risc la care sunt expusi angajatii din domeniul constructiilor.

8. Fondul Social European, POSDRU 2007- 2013– DMI 3.2, Nr.program: 2007 RO051PO001 Proiect de minimis nr.E3634/20.05.2010-Indeplinirea normelor de sanatate si securitate la locul de munca in domeniul constructiilor „DESSCON”(ID de proiect 49726), Buget: 492.590 lei .

Obiectivul general al proiectului il constituie imbunatatirea conditiilor de munca si reducerea factorilor de risc la care sunt expusi angajatii din domeniul constructiilor.

9. Evaluare si proiectare servicii de formare profesională, proiect PHARE, beneficiar: S.C. Electroargeș S.A. Curtea de Argeș, Numar contract: 3465/30.06.2005, valoare contract: 4.500 EUR

10. Coeziunea economică și socială – Dezvoltarea resurselor umane în contextul restructurării industriale, proiect PHARE 2003, beneficiar:Centrul de Consiliere, Calificare, Training, Integrare Socioprofesională și Evaluare Pitești, nr. Contract: 10/6560/ 28.11.2003, valoare contract: 65000 EUR



Proiecte de cercetare – dezvoltare – inovare pe bază de contract-membru în echipa de proiect

1. Proiectul nr.5S/27.08.2014 "Evaluarea efectelor masurilor active asupra reducerii somajului și cresterii ocupării", Contractor INCSMPS, Subcontractor IPE, Autoritatea Contractanta MMFPSPV, 2014-2015.

2. Proiectul "Decalaje de competitivitate între regiunile și statele membre ale Uniunii Europene" studiu inscris în tema Institutului de Prognoză Economică - "Convergența în Uniunea Europeană și aderarea la zona Euro" în cadrul Proiectului priorității Academiei Române: - "Convergența economică și monetară a României cu Uniunea Europeană - Un demers necesar" - 2018

3. Proiectul SEE/C/0008/1.3./X-Cluster POLISEE - "Smarter Cluster Policies for South East Europe" în cadrul programului Operational de Cooperare Transnațională "South East Europe", Partener IPE, perioada de implementare 2012-2015

4. Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014- 2020 Componenta 1- Romania profesională – Resurse umane competitive, Axa prioritara 3 –Locuri de munca pentru toti, Operațiunea –Cresterea numărului de angajați care beneficiaza de noi instrumente, metode, practici etc, de management al resurselor umane și de condiții de lucru îmbunătățite în vederea adaptării activității la dinamica sectoarelor economice cu potențial competitiv identificate conform SNC/domeniilor de specializare inteligentă conform SNCDI

Titlul proiectului: "Resurse umane și afaceri competitive în regiunile Sud, Sud-Vest și Nord-Est" - Numarul de identificare al proiectului: POCU/227/3/8/118244. Perioada: 16.05.2018- 15.05.2019

Obiectivul general al proiectului: Îmbunătățirea capacitatii de adaptare și de răspuns a angajaților, întreprinderilor și antreprenorilor la dinamica pieței în sectoarele economice cu potențial competitiv Turism și ecoturism, Textile și piele, Lemn și mobilă, Industrie creative, Industria auto și componente, Tehnologia informației și comunicațiilor și Sanatate și produse farmaceutice și în corelare cu domeniile de specializare inteligentă identificate în SNCDI, din regiunile Sud Muntenia, Sud-Vest Oltenia și Nord-Est.

5. Fondul Social European, POSDRU 2007-2013/ POSDRU/161/2.1/G/140965/Succes prin stagiile de practica -SSP"

Perioada proiectului : 07/05/2014 – 06/11/2015

6. Fondul Social European, POSDRU 2007-2013 POSDRU/164/2.3/S/141131/ „CALIFICARE PENTRU SERVICII DE CALITATE IN COMERT SI HORECA - CASERCO" 01/10/2014 – Expert formator.

Perioada proiectului : 29/04/2014- 28/10/2015

Functia - Expert formator din 01/10/2014

7. Fondul Social European, POSDRU 2007- 2013- DMI 3.1, Promovarea culturii antreprenoriale, sprijinirea inițierii de afaceri și dezvoltarea abilităților de întreprinzător în randul întreprinderilor și a persoanelor ce vor să lanseze afaceri pe cont propriu – PROMIN, ID 60154, valoarea proiect: 4.475.142 RON. Obiectivul general al proiectului îl constituie stimularea înființării de noi întreprinderi și îmbunătățirea performanțelor economice ale celor existente prin promovarea spiritului antreprenorial, prin sprijinirea inițierii de noi afaceri și dezvoltarea abilităților de întreprinzător în randul angajaților din IMM-uri și microîntreprinderi, precum și în randul persoanelor ce doresc să își deschidă afaceri pe cont propriu.

8. Fondul Social European, POSDRU 2007- 2013 - DMI 5.1, Masuri complexe pentru ocupare- sanse sporite pe piata muncii- MOSAIC, ID 77577, valoarea proiectului: 1.790.871 lei, data semnării contractului: 28.10.2010.

Obiectivul general al proiectului îl reprezintă creșterea ratei de ocupare la nivelul regiunii Nord Vest și facilitarea integrării pe piata muncii a somerilor, persoanelor inactive sau a persoanelor aflate în căutarea unui loc de munca.

9. Fondul Social European, POSDRU 2007-2013- DMI 3.2, nr. program: 2007 RO051PO001. Proiect de minimis nr.E3639/20.05.2010: Sanatate și securitate la locul de munca în comert-SITCOM (ID de proiect 47921), Buget: 473.199 lei.



Obiectivul general al proiectului il constituie imbunatatirea conditiilor de munca si reducerea factorilor de risc la care sunt expusi angajatii.

10. Dezvoltarea și implementarea Managementului Calității în vederea creșterii eficienței în Cadrul Primăriei comunei Brazi, beneficiar: Primăria comunei Brazi, 2010, valoare contract: 10.100 EUR.

11. Paradigme romanesti ale culturii managerial- organizationale, Societatea Stiintifica de Management din Romania (SSMAR), 2008- 2010.

12. Verificarea și analiza circumstanțelor pentru implementarea Balanced Scorecard, beneficiar: S.C. RECON S.A., nr. contract: 392/19.02.2008, valoare contract 3000 Euro

13. Istoria ideii, civilizației și construcției europene, grant internațional, ref. 07/0120, contract nr. 2007-1400/001 – 001, perioada de implementare 2007-2008, valoare contract 16000 Euro.

30.06.2021

Conf.univ.dr. Ionut Pandelica



